

Методика проведения интервью. Распознавание личности



Заочно | 24 часа
Артикул 0-07-126-1

Узнаете:

- Способы привлечения кандидатов на государственную гражданскую службу, предоставление сведений о вакантных должностях.
- Этапы подбора сотрудников от планирования интервью до адаптации нового сотрудника.
- Методики проведения интервью: case-интервью, стресс-интервью, проективное интервью, поведенческое интервью.
- Этапы проведения интервью: подготовка, проведение, анализ результатов, обратная связь.
- Распознавание компетенций кандидата, типичные ошибки при распознавании компетенций.
- Оценка компетенций кандидата.

Научитесь:

- Замечать и оценивать поведенческие индикаторы подходящих и неподходящих кандидатов.
- Составлять вопросы для интервью: кейс-вопросы, поведенческие вопросы, проективные вопросы.
- Прогнозировать развитие компетенций кандидатов.
- Оценивать мотивацию кандидатов.
- Структурировать интервью в соответствии с требованиями вакантной должности.
- Анализировать и описывать результаты интервью.
- Выявлять кандидатов с сильным потенциалом к профессиональному росту и развитию.

